

Memo

Curriculum Vitae

Naam en voornamen : Hekman, Marinus Johannes (Rien)
Geboortedatum en -plaats : Tilburg, 6 maart 1948
Adres/ woonplaats : Broekwegkade 215, 2725 HJ Zoetermeer
Telefoon / Telefax : 079 - 3313413 / 079 - 3313753
Mobiel : 06 – 53156886
E-mailadres : rien.hekman@hekmanmanagement.nl

Opleiding

Nadat ik in 1966 mijn diploma HBS-A heb gehaald, ben ik begonnen met de middelbare beroepsopleiding Bestuurs Ambtenaar (BA). Direct na mijn militaire dienst (1968-1970) heb ik deze opleiding met succes afgesloten. Na de opleiding Bevolkingsboekhouding, Burgerlijke Stand en Nationaliteitsrecht, gevolgd door de opleidingen Electronische Informatieverwerking, Informatie-analyse en Projectontwikkeling in de Automatisering (1970 - 1974), heb ik de Hogere Beroepsopleiding Hoger Bestuursambtenaar (HBA) met succes beëindigd (1974 - 1979). In deze HBO-opleiding heb ik de specialisaties Onderwijs, Volksgezondheid en Milieuhygiëne afgerond.

Na enkele korte cursussen op het terrein van Personeel en Organisatie aan de Katholieke Leergangen te Tilburg (1979 - 1981), heb ik een aantal opleidingen op het terrein van Projectmanagement en -Technieken, Interim- en Conflictmanagement gevolgd en afgesloten (1981 - 1984). Daarna heb ik aan de Universiteit van Amsterdam gedurende twee jaar Politicologie gestudeerd (1986 - 1988). Deze opleiding heb ik niet afgemaakt (wegens werkdruk).

In december 1996 heb ik de Post Academische Opleiding "Master of Public Management" aan de Technische Universiteit Twente, faculteit Bestuurskunde, voltooid (modules: beleidsmanagement, financieel management, personeelsmanagement, organisatie- en veranderingsmanagement, informatiemanagement en management en politiek). Als afsluiting van die opleiding heb ik aan de Universiteit van Maryland (VSA) de werkcolleges "internationaal management" gevolgd.

Ervaring

Mijn loopbaan ben ik in 1966 begonnen op de afdeling Bevolking ca. van de gemeente Tilburg, alwaar ik in 1979 tot afdelingshoofd (35 medewerkers) ben benoemd. Belangrijkste opdracht vanaf 1970 was het automatiseren van de bevolkingsadministratie in de gemeente Tilburg. Dat traject heb ik in 1974 afgerond.

Vervolgens ben ik van 1975 tot 1979 gedetacheerd geweest bij het toenmalige Samenwerkingsverband Midden-West-Brabant met als opdracht om automatisering bij de in dat samenwerkingsverband opererende gemeenten (circa 40) te introduceren en operationeel te maken.

Inmiddels was ik benoemd in de landelijke adviescommissie automatisering bevolkingsadministratie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Als lid van die commissie heb ik toen een minderheidsadvies uitgebracht op het voorgestelde wetsontwerp Centrale Persoonsadministratie. Mede daarom ben ik in 1981 gevraagd om een functie bij Binnenlandse Zaken te aanvaarden.

In 1981 ben ik benoemd tot Hoofd van de Rijksinspectie van de Bevolkingsregisters op het Ministerie van Binnenlandse Zaken (40 medewerkers). Opdracht was de bevolkingsadministratie in Nederland te automatiseren en de eigen organisatie (Rijksinspectie) tegelijkertijd op te heffen.



Nadat ik als voorzitter van een werkgroep een landelijke adviesnota voor de bedoelde automatisering had opgesteld en uitgebracht, ben ik in 1983 benoemd tot beleidsmedewerker organisatie- en informatisering bij de toenmalige directie Bestuurszaken van het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Op 1 april 1985 heb ik op verzoek van de Directeur-Generaal Binnenlands Bestuur, tesamen met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), een project geleid over de personele en organisatorische consequenties van binnengemeentelijke automatisering en het daarvoor te volgen veranderingstraject.

Aansluitend daarop 1987 ben ik benoemd tot deelprojectleider Techniek (functioneel-ontwerp, datacommunicatie, controlemechanismen) van het destijds al functionerende GBA-project. Tot en met de opzet, uitvoering en evaluatie van de GBA-praktijkproef (1989) heb ik die functie bekleed.

Op basis van een door bureau Berenschot uitgevoerde contra-expertise heb ik in 1990 een landelijk invoeringsplan GBA ontwikkeld, uitonderhandeld met de VNG en - met instemming van het parlement - operationeel gemaakt. Onderdelen van dat veranderingstraject waren o.a. het opzetten van een integraal opleidingstraject voor de gehele beroepsgroep (4500 personen), het standaardiseren van invoeringstrajecten van alle betrokken organisaties (ruim 600 gemeenten en 300 gebruikersorganisaties), het opzetten van een invoeringsorganisatie en het voorbereiden van de uiteindelijke overdracht van het beheer van het GBA-stelsel (op afstand van de rijksoverheid).

Vanaf medio 1991 tot oktober 1996 was ik als algemeen landelijk projectleider GBA verantwoordelijk voor de landelijke invoering, de overdracht van het beheer en de afbouw van de projectorganisatie. Een projectorganisatie die ten tijde van de implementatie in Nederland bestond uit 135 ambtelijke en niet-ambtelijke medewerkers. De invoering is (v.w.b. het gemeentelijke deel) op 1 oktober 1994 afgerond. Van de ruim 300 gebruikersorganisaties zijn er ruim 180 aangesloten en de overdracht van het beheer was gepland op 1 januari 1997.

Gedurende 1996 was ik tevens operationeel verantwoordelijk voor de ontwikkeling, bouw, acceptatie en migratie van Datanet-1 naar ON2000/GemNet-datatransport (voor alle GBA-aangeslotenen) en de voorbereiding voor een Europese aanbesteding van een openbare berichtendienst (OB2000).

Naast het projectleiderschap GBA ben ik als adviseur betrokken geweest bij de automatisering van de Vreemdelingenadministratie (VAS-project van Justitie) en bij het PIVA-project (een project dat op de Nederlandse Antillen en Aruba de persoons- en reisdocumentenadministratie moet opzetten en automatiseren).

Voor dat laatste project fungeer ik nog steeds als projectadviseur. Tenslotte heb ik geparticipeerd in landelijke werk- en studiegroepen over de onderwerpen Fraudebestrijding (SoZaWe/Financiën), Chipcardontwikkeling (BiZa/ Justitie/VNG), Verwijs-indexen (Justitie/SoZaWe), Bestrijding documentfraude (Justitie/SoZaWe/BiZa/ BuiZa/VNG) en Overheidsloket 2000 (BiZa/VNG).

Vanaf 1 oktober 1996 heb ik een opdracht vervuld als interim-produktmanager en projectmanager bij Civility. Civility is een onderdeel van het Roccadeconcern en is begin 1996 tot stand gekomen door een fusie van RAET, L+T-informatica, GRC (Gemeentelijk Rekencentrum Rotterdam) en GCEI (Gemeentelijk Centrum voor Electronische Informatieverwerking van Amsterdam). In die opdracht was ik verantwoordelijk voor:

- het totstandkomen van een nieuw concept voor de binnengemeentelijke informatievoorziening voor alle klanten van Civility (ruim 400 gemeenten waaronder Amsterdam, Den Haag en Rotterdam);
- het operationaliseren van dat concept in de vorm van meerdere ontwikkelings-, bouw- en implementatieprojecten (inclusief de bijbehorende dienstverlening);
- het opstellen van een bedrijfseconomisch plan voor het verwerven van de noodzakelijke investeringsbudgetten;
- het uitvoeren van een integraal produktassessment op het bestaande portfolio en het doen van voorstellen ter verbetering van het korte termijnrendement, de ontwikkeling van een lange termijnvisie en het initiëren van migratiescenario's voor de produktlijnen.

Op 1 oktober 1997 ben ik benoemd tot hoofd Programmabureau Vernieuwing bij Cadans Uitvoeringsinstelling Sociale Zekerheid. Doelstelling was managen en sturen van het ontwikkelen, operationaliseren en implementeren van een omvangrijk Business Proces Redesign-project.

Een maand daarna tijdelijk belast met de leiding van de stafafdeling Informatiebeleid met als opdracht de positionering van deze staffunctie binnen een jaar om te buigen van reactief naar pro-actief. Aangezien in maart 1998 de gedefinieerde projecten op mijn advies door het Directieteam binnen de verantwoordelijkheid van de lijndirectoraten is geplaatst, en ik dus mijn eigen opdracht feitelijk liquideer

de, ben ik namens het Directieteam verantwoordelijk geweest voor de projecten Millennium, Informatiebeveiliging en Vervanging werkplekinrichting (ruim 4.500 werkplekken).

Eind 1998 de stafafdeling Informatiebeleid opgeheven en vervangen door in de lijnorganisatie vastgelegde Informatiemanagementtaken (structurering, beheersing en IT-innovatie). Als eerstverantwoordelijk voor het Cadans Informatiemanagement een rechtstreekse advieslijn gehad naar de lijndirecteuren (Verzekerdenrelaties, Werkgeversrelaties, Personeel en Organisatie, Financieel-Economische Zaken) en naar de algemeen directeur. Een advieslijn die zowel betrekking had op de reguliere bedrijfsvoering (goïng concern) als op veranderings- en vernieuwingsontwikkelingen die zowel intern door de Cadansorganisatie zelf als door landelijke ontwikkelingen (marktwerking, CWI-concept) geïnitieerd werden.

Omdat Cadans UVI vanaf september 1998 deel ging uitmaken van een nieuw gevormde groep (Relan-Holding), mede vorm mogen geven aan het te ontwikkelen ICT (Informatie- en Communicatietechnologie) – beleid en –strategie binnen de Relan-groep (8 werkmaatschappijen, waaronder 2 Automatiseringsbedrijven) en het voorbereiden van daartoe te volgen transitie-scenario's. Tijdens de opdracht bij Cadans deelgenomen aan landelijke ontwikkelingen, aangestuurd door LISV en onder toezicht van CTSV, over onderwerpen als introductie chipcardtechnologie, verbetering doelmatigheid berichtgeving tussen werkgevers en Uitvoeringsinstelling, uitbreiding en update van de landelijke Verzekerden Administratie (VZA), kennistechnologie, informatiebeveiliging en Internettoepassingen.

Vanaf 1999 namens de directie van Cadans gefungeerd als gedelegeerd opdrachtgever voor ruim 15 ICT-projecten die binnen de organisatie worden uitgevoerd.

Daarnaast binnen de Cadansorganisatie de sturing en coördinatie op het ICT-terrein voorbereid en ontwikkeld, op zodanige wijze dat per 1 januari 2001 de Stafafdeling Informatiemanagement is geëvolueerd naar een volwaardige ICT-directie. Per 1 januari 2001 de opdracht terzake afgerond en de (nieuwe) organisatie overgedragen aan de nieuwe (lijn)directeur.

Tevens betrokken bij de landelijke ontwikkelingen in het kader van de herziening van het Sociale Zekerheidsstelsel (SUWI), met name op het terrein van de totstandkoming van de UWV (het op termijn samenvoegen van de 5 uitvoeringsorganisaties tot een organisatie Uitvoering Werknemersverzekeringen).

Binnen die ontwikkeling een bijdrage geleverd aan het ontwikkelen van het ICT-concept voor die nieuwe organisatie en het - mede - voorbereiden van Beleidsnota's en ontwikkelingsprogramma's en -projecten.

Vanaf 1 januari 2001 een opdracht geaccepteerd bij het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport die erop gericht is structuur aan te brengen in de ICT-ontwikkelingen binnen dat departement. Primair de verantwoordelijkheid gekregen voor de het initiëren en opzetten van een viertal projecten (verbetering informatievoorziening Sociale Zekerheid - Zorg; totstandkoming van een elektronisch patiëntendossier; identificatiesysteem voor de zorgverleners en -aanbieders dat aansluit op het Basis-BedrijvenRegister van Economische Zaken en de ontwikkeling en operationalisering van een Autorisatie- en Borgingsconcept voor de integrale in- en externe informatievoorziening). Deze opdracht is 1 juli 2001 afgerond.

In aansluiting op deze opdracht heb ik, mede op verzoek van de programmamanager Stroomlijning Basisgegevens van BZK, een bijdrage geleverd aan de operationalisering van het programma door deelname aan een aantal discussiefora en het analyseren en op praktische consequenties bezien van de in ontwikkeling zijnde Public Key Infrastructure (PKI) in relatie tot de bestaande landelijke data-communicatienetwerken en het gebruik van Inter- en Intranettoepassingen.

Vanaf 1 oktober 2001 door de Korpsleiding van de Regiopolitie Amsterdam-Amstel-land (RPAA) verzocht om op interimbasis de verantwoordelijkheid te nemen voor en sturing te geven aan de personeelsvoorziening van het Korps (5800 fte's) als interim hoofd bureau Personeelszaken bij de Dienst Personeel en Arbeidsvoorwaarden.

Naast de lijnverantwoordelijkheid voor een bureau van circa 65 medewerkers, is de reorganisatie van de Dienst voorbereid, een bijdrage geleverd aan de verdere structurering van de Dienst (Business Process Redesign), een analyse en ontwerp gemaakt voor het nieuwe Personeelsinformatiesysteem van het Korps, (mede) een concept gemaakt voor de integrale informatiebeveiliging binnen de organisatie en projecten gestart voor de ontwikkeling en implementatie van het Diversiteitsbeleid (doelgroepenwerving), Mobiliteitsbeleid (bevorderen van interne mobiliteit van medewerkers van het Korps t.b.v. de continuïteit en flexibiliteit van de organisatie), het Wervingsbeleid (het o.b.v. in- en uitstroombegrotingen anticiperen op de noodzaak om het Korps langjarig qua sterkte en kwaliteit op niveau te brengen en te houden) en het daaraan gekoppelde Formatie- en Personeelsbeleid. Op basis van de bereikte resultaten is deze opdracht per 1 oktober 2002 geëindigd en zijn de producten, processen van de opdracht overgedragen aan en verankerd in de staande organisatie.

Vanaf 1987 heb ik me zelfstandig gevestigd als project- en interimmanager. Naast de primaire activiteiten zoals hiervoor beschreven heb ik met enkele collega's samengewerkt in een onderzoek naar de ontwikkelingsperspectieven van de Haagse Leergangen, heb ik geadviseerd in de ontwikkeling en introductie van Jaarplannen ten behoeve van de Arbeidsinspectie te Rotterdam alsmede in de daaruitvoortvloeiende reorganisatie van de administratieve processen en procedures en heb ik de procesbeveiliging gevoerd in het proces om te komen tot een Landelijke Strategie Zeehavens (opdracht Directoraat-Generaal van de Arbeid).

Nevenactiviteiten.

Ik ben 5 jaren districtsbestuurder geweest van de CFO-vakbond voor het district Midden-Brabant. Daarnaast heb ik een aantal jaren gefunctioneerd als parttime docent Inleiding Recht en Nationaliteitsrecht aan de Bestuursacademie Noord-Brabant. Voorts ben ik enige jaren hoofdredacteur geweest van het Handboek Bevolkingsboekhouding bij de uitgeverij VUGA. Tenslotte heb ik bij het Nederlands Centrum voor Amateurtoneel (NCA) een volledige toneelregie (specialisatie Improvisaties) en -dramaturgie met goed succes gevolgd.

Zoetermeer, 24 november 2002